

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE
FEDERAL DE RONDÔNIA UNIR**

**RELATÓRIO ANUAL
DE ATIVIDADES**

2022

**Pró-Reitoria de Administração
Diretoria de Gestão de Pessoas**

DGP/PRAD



ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Profa. Dra. Marcele Regina Nogueira Pereira

Reitora

Prof. Dr. José Juliano Cedaro

Vice-Reitor

Profa. Dra. Aurineide Alves Braga

Chefe de Gabinete

Dra. Verônica Ribeiro da Silva Cordovil

Pró-Reitora de Graduação

Prof. Dr. George Queiroga Estrela

Pró-Reitor de Planejamento

Prof. Dr. Marcos César dos Santos

Pró-Reitora de Administração

Profa. Dra. Marília Lima Pimentel Cotinguiba

Pró-Reitora de Cultura, Extensão e Assuntos

Estudantis

Prof. Dr. Artur de Souza Moret

Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

ORGANIZAÇÃO E ELABORAÇÃO

Eliane Gemaque Gomes Barros

Henrique Moreira dos Santos

Joana D'arc Gomes de Souza

Marina da Cunha Carvalho

Patrícia Rabelo de Freitas

Roseli Cícera da Silva

Thainá da Silva Souza

Viviane Aparecida Campos da Cruz

DIRIGENTES DA UNIDADE

Eliane Gemaque Gomes Barros

Diretora de Gestão de Pessoas

Henrique Moreira dos Santos

Diretor Substituto de Gestão de Pessoas

Thainá da Silva Souza

Coordenadora da Coordenadoria de Provimento e

Movimentação de Pessoal - CPMP

Waldenice Freitas do Nascimento

Coordenadora da Coordenadoria de Capacitação e

Desenvolvimento - CCD

Joana D'Arc Gomes de Souza

Coordenadora Substituta da Coordenadoria de

Capacitação e Desenvolvimento - CCD

APRESENTAÇÃO

Este Relatório reúne informações da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) unidade vinculada a Pró-Reitoria de Administração (Prad) da Fundação Universidade Federal de Rondônia (Unir) e apresenta de forma consolidada as ações planejadas e executadas pela DGP e Coordenadorias, conforme as metas estabelecidas no seu Plano de Atividades para o exercício 2022, no que se refere a sua agenda: capacitação e desenvolvimento, saúde, segurança do trabalho e qualidade de vida, provimento e movimentação de pessoas.

Considerando a análise situacional da unidade em relação ao exercício anterior e os principais avanços realizados é importante registrar que a crise mundial causada pela pandemia de COVID-19 nos trouxe uma nova forma de trabalhar, com isso a necessidade de reconfigurar o ambiente organizacional. Para a Gestão de Pessoas da Unir foram vários os desafios, como principais destacamos a comunicação à distância, as intercorrências com a internet e a saúde mental dos servidores.

A mudança do ambiente de trabalho presencial para o remoto, em si, já nos apresentou naquele momento inicial o que foi o nosso maior obstáculo, o acolhimento aos servidores, incluindo a equipe atuante na DGP. Adotadas as mudanças necessárias na forma de atuação da equipe da DGP, algumas situações foram mitigadas junto aos servidores da Unir com a disponibilização de orientações/acolhimentos individuais e coletivos de forma remota e em alguns casos online e ao vivo por meio do canal da DGP e da Unir no youtube. Contudo, não foi possível acompanhar e garantir que todos seguiram as orientações, seja do uso correto de equipamentos, ergonomia e tempo dedicado ao trabalho por exemplo, pois o ambiente do trabalho muitas vezes se fundiu ao ambiente familiar, a grande fraqueza enfrentada por todos, que deverá ser amenizada pela boa implementação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD), implantado no segundo semestre do ano de 2022 pela Unir.

Como estratégia de solução para os desafios citados anteriormente, avançamos com a implementação de duas importantes ações, o Programa de Saúde e Qualidade de Vida para os servidores "UNIR + Saúde" e o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), que foram desenvolvidas junto aos *campi* da Unir, com ativa parceria dos demais gestores institucionais e o bom relacionamento com apoiadores e parceiros externos, o que impactou positivamente no planejamento, execução e avaliação das atividades. Entretanto, é urgente reforçar as equipes de trabalhos com a contratação de novos servidores e os recursos orçamentários da capacitação para que as propostas previstas nos próximos planos de ações da unidade avancem de forma mais especializada e massiva, em sintonia com o Plano de Desenvolvimento Institucional da Unir.

Assim, para driblar as dificuldades sejam estas recorrentes do transtorno trazido por uma pandemia; pela reduzida equipe de trabalho e insuficiência de recurso orçamentário, a unidade de gestão de pessoas da Unir estabeleceu como prioridade da gestão para o exercício de 2022, trabalhar na integração das equipes e manutenção dos processos, com celeridade para aqueles de progressão, incentivos, capacitação e qualificação.

Pelo exposto, considerando a reconfiguração do trabalho na universidade, com a implantação do PGD, que possibilita o estabelecimento do trabalho presencial, remoto ou de forma híbrida a unidade de gestão de pessoas da Unir projeta a necessidade de mesclar ações já receptivas de forma

remota, com outras que eram positivas presencialmente para atendimento do seu desafio futuro da promoção e manutenção de um ambiente de trabalho saudável e confortável, que favoreça a melhora do desempenho e o aumento da produtividade com qualidade de vida para os servidores.

A handwritten signature in black ink, reading "Eliane Genesque Gomes Barros". The signature is written in a cursive style with a light blue shadow effect behind it.

Diretora de Gestão de Pessoas

1 - VISÃO GERAL DA UNIDADE

O Conselho Superior de Administração (CONSAD) da Fundação Universidade Federal de Rondônia (Unir) aprovou a reestrutura organizacional da Pró-Reitoria de Administração (Prad) e assim, o estabelecimento e funcionamento da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) como unidade vinculada à Prad. Antes de seu estabelecimento como Diretoria, a coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento, bem como a de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores, estavam ligadas diretamente à Prad (antiga PRAGEP), como consta na [Resolução nº 83/CONSAD, de 21 de setembro de 2009](#). A oficialização de uma diretoria específica para a Gestão de Pessoas na Unir, consta na [Resolução nº 111/CONSAD, de 25 de setembro de 2013](#) que estrutura a DGP com o cargo de direção da Diretoria de Gestão de Pessoas (CD-4) e as funções gratificadas da Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento (FG-1) e da Coordenadoria de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor (FG-1).

Passados cinco anos, as atividades da DGP foram alteradas pela [Resolução nº 203/CONSAD, de 25 de outubro de 2018](#) que redimensionou os cargos da Prad e aprovou o seu Regimento, reestruturando a DGP que passou a ser constituída com quatro subunidades, sendo duas gerências com função gratificada (FG-6) e duas coordenadorias com função gratificada (FG-1), a saber: Gerência de Atenção à Saúde do Servidor (GSS), Gerência de Segurança do Trabalho (GST), Coordenadoria Capacitação e Desenvolvimento (CCD) e Coordenadoria de Provimento e Movimentação de Pessoal (CPM).

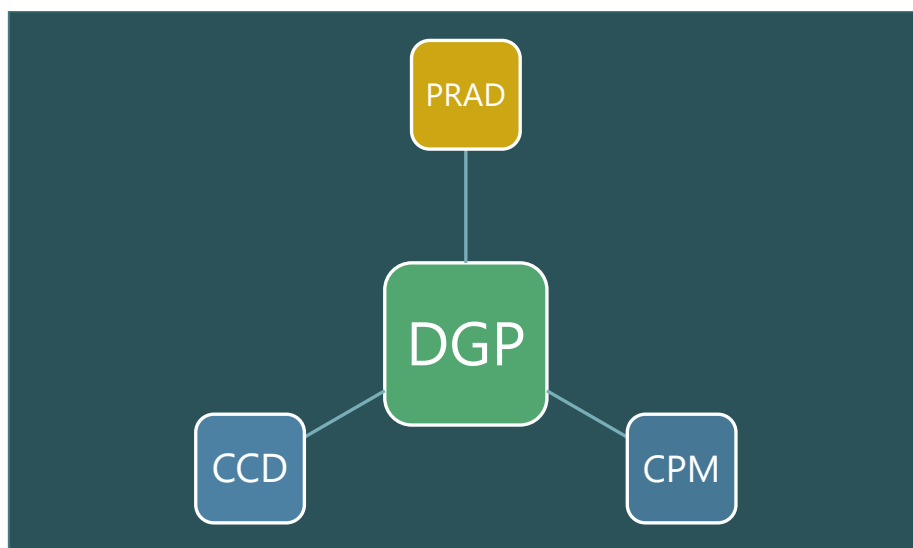
Contudo, em razão da edição do [Decreto nº 9.725 de 12 de março de 2019](#) que extinguiu as Funções Gratificadas FG-4 a FG-9 no âmbito do Poder Executivo foi necessário alterar a estrutura organizacional da Unir, sendo aprovada a [Resolução nº 98/CONSAD, de 24 de julho de 2019](#), que alterou também as Resoluções CONSAD nº 111/2013 e nº 203/2018, tendo como consequência a supressão das subunidades de Saúde e Segurança do Trabalho da DGP, sendo os profissionais lotados na Diretoria de Gestão de Pessoas.

Importa registrar que visando assegurar os direitos e orientar quanto aos deveres dos servidores, assim como o bom funcionamento da unidade de Gestão de Pessoas na Unir, a DGP trabalha em conformidade com a legislação de pessoal no serviço público, especialmente quanto a Lei 8.112/1990 e demais normas aplicáveis de orientações externas e internas.

Ademais, a nova estrutura vigente da DGP encontra-se atualizada no Sistema Eletrônico de Informações (SEI), com as siglas: DGP, CCD e CPMP, as quais serão apresentadas no próximo tópico “Estrutura Organizacional”.

2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP), conforme Regimento vigente da Pró-Reitoria de Administração (Prad) aprovado pela Resolução nº 203/CONSAD, de 25 de outubro de 2018, da Fundação Universidade Federal de Rondônia (Unir) se organiza com a seguinte estrutura: uma diretoria com cargo de direção (CD-4) e duas coordenadorias com funções gratificadas (FG-1):



Fonte: (<https://dgp.unir.br/pagina/exibir/8341>).

A seguir apresentamos as principais finalidades de cada uma delas e respectivos dirigentes:

Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)

Unidade administrativa vinculada à Prad, é responsável por promover políticas, programas, projetos e ações de capacitação e desenvolvimento, saúde, segurança do trabalho, qualidade de vida, provimento e movimentação de pessoal no âmbito da Fundação Universidade Federal de Rondônia. As atribuições e demais informações sobre a DGP e suas coordenadorias estão disponíveis em: <https://dgp.unir.br/homepage>. A Unidade é dirigida pelos servidores a seguir:

Servidora	Eliane Gemaque Gomes Barros
Função	Diretora
Portaria de designação	Port. nº 125/2021/GR/UNIR
Cargo	Bibliotecária/Documentalista
Email	dgp@unir.br/elianegemaque@unir.br
Interstício	02/03/2021 - Atual

Servidor	Henrique Moreira dos Santos
Função	Diretor Substituto
Portaria de designação	Port. nº 815/2022/GR/UNIR
Cargo	Psicólogo
Email	henrique.moreira@unir.br
Interstício	21/11/2022 - Atual

Atualmente, a DGP possui em sua estrutura as seguintes coordenadorias:

- **Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento (CCD)**

Tem por objetivo promover o desenvolvimento humano no trabalho, por meio de capacitação e promoção do conhecimento, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das funções dos servidores da UNIR, visando o alcance dos objetivos institucionais. Atribuições detalhadas podem ser consultadas no link <https://dgp.unir.br/pagina/exibir/8340>. A CCD, está sob a coordenação a seguir:

Servidora	Waldenice Freitas do Nascimento
Função	Coordenadora
Portaria de designação	Port. nº 459/2020/GR/UNIR
Cargo	Secretária Executiva
Email	ccd@unir.br/waldenice@unir.br
Interstício	06/10/2020 - Atual

Servidora	Joana D'Arc Gomes de Souza
Função	Coordenadora Substituta
Portaria de designação	Port. nº 459/2020/GR/UNIR
Cargo	Assistente em Administração
Email	Joana.darc@unir.br
Interstício	06/10/2020 - Atual

- **Coordenadoria de Provimento e Movimentação de Pessoal (CPM)**

Tem por objetivo atuar nas atividades de recrutamento, seleção, contratação e movimentação de pessoal dos servidores técnicos da UNIR. Atribuições detalhadas podem ser consultadas no link <https://dgp.unir.br/pagina/exibir/8339>. A CPM está sob a coordenação a saber:

Servidora	Thainá da Silva Souza
Função	Coordenadora
Portaria de designação	Port. nº 390/2020/GR/UNIR
Cargo	Técnica em Enfermagem
Email	cpm@unir.br/thaina.souza@unir.br
Interstício	22/06/2022 - Atual

Servidora	Edileuza Cristina da Roza
Função	Coordenadora
Portaria de designação	Port. nº 362/2022/GR/UNIR
Cargo	Administradora
Email	edileuza@unir.br
Interstício	Até 06/06/2022

3 - PLANEJAMENTO DA UNIDADE

A Unidade tem como foco atender a todos os servidores da Universidade, atualmente são 1302 servidores ativos, 385 aposentados e 68 pensionistas, deste quadro de servidores ativos 829 são Professores do Magistério Superior, 459 Técnicos-Administrativos em Educação-TAE's e 15 Professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico-EBTT's que constituem um quadro funcional de 1755 servidores. Assim, com base no Plano de Ação da DGP, no Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI e nas legislações vigentes a DGP vem desenvolvendo programas, projetos e ações visando apoiar aqueles que constroem a UNIR e subsidiar o cumprimento dos objetivos institucionais. Neste sentido, a unidade tem sistematizado suas ações por meio de processos administrativos, que entre gerados, tramitados, encerrados e em andamento, somam 2.104 atuações. A seguir apresentaremos as principais informações de 2022 da área de Gestão de Pessoas.

3.1 Ações realizadas conforme previsto no Plano de Ação 2022

Qualidade de Vida, Saúde e Segurança no Trabalho

Neste exercício, além de dar sequência as ações já desenvolvidas no ano anterior em atenção à saúde e segurança do servidor, previstas no Plano de Ação e no Programa de Saúde e Qualidade de Vida para os servidores "UNIR + Saúde" e, com objetivo de melhorar o ambiente organizacional das unidades da Unir e de promoção à saúde, foi promovido no período de 25 a 27 de abril a Semana de Integração com o DLibras, na sequência foi desenvolvido nos meses de abril a junho, o Projeto UNIR + Café com Saúde nos 7 campi da UNIR do interior, onde em parceria com as secretarias de saúdes dos municípios de Ariquemes, Cacoal, Guajará-Mirim e Vilhena foram disponibilizados aos servidores e colaboradores teste de glicemia, aferição de pressão arterial, testes rápidos de IST. Em andamento ao plano da unidade e considerando o art. 206-A da Lei nº 8.112/1990, no início do segundo semestre, foi aberta a oferta de Exames Médicos Periódicos (EMP) aos servidores ativos, que não estejam afastados para tratamento de saúde, capacitação e férias, a ação acontece por intermédio de convênio firmado entre a Unir e a GEAP Autogestão, publicado no DOU nº 75, de 20 de abril de 2022, com execução prevista até 25/04/2023, num valor estimado de R\$ 567.648,42.

Ainda, em continuidade a proposta da unidade, foram promovidos os eventos institucionais: 'Cerimônia de Posse de Novos Servidores 2022', realizada no dia 14 de setembro de 2022 de forma presencial, no período da manhã, no Auditório Paulo Freire em Porto Velho; 'Integração de Servidores 2022', que aconteceu no dia 15 de setembro de 2022, de forma presencial, nos turnos da manhã e tarde, no Auditório Paulo Freire em Porto Velho e no dia 19 de setembro de 2022, de forma remota, nos turnos da manhã e tarde com objetivo de recepcionar, integrar, ambientar e capacitar os servidores empossados na UNIR entre 01 de janeiro e 30 de setembro de 2022 e; 'Celebração ao Dia do Servidor UNIR 2022', que ocorreu nos dias 26 e 27 de Outubro, nos turnos da manhã e tarde, com atividades online com transmissão ao vivo no canal da Unir no Youtube e presencial de forma simultânea em todos os campi, a celebração iniciou com a Roda de Conversa "Assédio Moral nas

Universidades: práticas abusivas e adoecedoras”, e contou com diversas atividades esportivas e de lazer. Ações desta natureza e outras, conforme descritas no quadro abaixo, são propostas que pretendem potencializar a qualidade de vida no trabalho, manter ambientes saudáveis de convivência e melhorar a interlocução com a comunidade em geral. Além de envolver todos os *campi* da UNIR, no intuito de integrar e humanizar cada vez mais as relações.

Ações	Totais	Observações
Exames Médicos Periódicos (EMP)	955	Convocações realizadas até o momento
Projeto UNIR + Café com Saúde	7	Realização nos <i>campi</i> do interior
Eventos institucionais	3	Posse, Integração, Dia Servidor Público
Campanhas (visual, remota e presencial)	20	Sensibilização (12)/Webinários (6)/Palestras (2)
Acolhimentos de Atenção à Saúde do Servidor	194	Escuta e Orientações
Intervenção eventual em unidades	3	Multicampi
Atendimentos Call Center	173	Covid-19, EMP e outros
Atendimentos de Enfermagem	2897	Presencial/remoto/telefônico/e-mail institucional
Atendimentos de Assistência Social	190	Presencial/remoto/telefônico/e-mail institucional
Servidor afastado para tratamento de saúde	767	Total de servidores afastados
Licenças para tratamento da saúde	11.635	Total de dias de afastamentos
Remoções por motivo de doença	13	Perícias com laudo
Horário especial por motivo de doença	18	Perícias com laudo
Readaptação/Restrição de Atividades	4	Perícias com laudo
Licenças Gestantes e Paternidade	15	Concessões
Isenção de IRRF	4	Perícias com laudo
Perícia em Saúde	18	Em trânsito

Fonte: Siass/Funasa, SEI e Siapenet.

Ressalta-se que no âmbito da responsabilidade social prevista no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), a DGP promoveu ações de apoio a saúde e segurança no trabalho para os servidores, colaboradores e comunidade universitária, algumas com alcance a comunidade externa visando sensibilizar e orientar quanto ao desenvolvimento de hábitos saudáveis e de prevenção. Dentre as quais, destacamos a iniciativa da campanha ‘Qual a cor da tua luta?’ que promoveu atividades de acolhimentos e promoção de projetos mensais com destaque para a campanha Abril Verde ‘Todos juntos pela segurança e saúde no trabalho’ que promoveu webinar com a palestra do engenheiro de segurança do trabalho da Unir que discorreu sobre as ações implementadas na universidade; Setembro Amarelo em colaboração com o Siass/Funasa com o tema ‘A Síndrome de Burnout e a Depressão no Ambiente de Trabalho’; Outubro Rosa que por intermédio Hospital do Amor ofertou para a comunidade universitária e às mulheres da comunidade da Vila Princesa, exames de mamografia e preventivos de detecção de câncer do colo do útero (Papanicolau), no campus Unir em Porto Velho e; a palestra ‘Comunicação Não Violenta no Ambiente de Trabalho’ promovida para os servidores e colaboradores da Unir, em colaboração com a GEAP Saúde, com o objetivo de propor ferramentas para uma nova forma de expressar desejos e necessidades, escolhendo um caminho de conciliação e com atitudes pacíficas. As ações completas desenvolvidas neste aspecto estão disponíveis nos links <https://dgp.unir.br/galeria/exibir/1339> e <https://dgp.unir.br/noticia/pagina>. A seguir, em atenção as Políticas de Gestão da Unir, previstas no

PDI que visam garantir a capacitação e qualificação de servidores apresentam-se as ações e os números alcançados.

Coordenadoria de Capacitação e Desenvolvimento – CCD

A programação de capacitação de servidores públicos da UNIR para o exercício 2022, foi baseada no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da Unir 2022. Iniciada ainda no segundo semestre do ano de 2021 com o Levantamento das Necessidades de Capacitação junto aos *campi* da universidade, que possibilitou a construção do PDP 2022, que após análise foi aprovado pelo Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC), permitindo sua execução. As ofertas de capacitação iniciaram no primeiro semestre de 2022 e continuaram sendo realizadas no decorrer do segundo semestre totalizando a promoção de 20 cursos e 2 participações em eventos que juntos somam o investimento total de R\$ 225.249,39.

As capacitações realizadas contemplaram todos os *campi* da UNIR, e contaram com a participação de técnicos, docentes e gestores, conforme quadro abaixo. Entre as ações realizadas destaca-se a oferta de cursos com ampla participação, sendo disponibilizado turmas para mais de 30 servidores em temas importantes como o curso 'Acessibilidade aplicada', 'Didática para facilitação de aulas remotas', 'Assédio moral na Administração Pública' e 'Excelência no atendimento interpessoal, comportamental e de comunicação eficaz'.

Ações	Ofertas/Participantes
Número de cursos de capacitação ofertados	22
Número de servidores docentes capacitados	63
Número de servidores técnicos administrativos capacitados	159
Número de servidores gestores capacitados	94
Total de servidores capacitados	316

Fonte: SEI

Com relação a qualificação de servidores foram promovidos dois [editais para a seleção de afastamentos a nível de pós-graduação](#). Sendo disponibilizado um edital por semestre com objetivo de amparar legalmente as concessões de afastamentos para participação de servidores em programas de pós-graduação, ao final do programa o servidor poderá fazer jus ao pagamento de incentivo à qualificação. Tal incentivo varia de acordo com o nível de especialização. Ainda, foram concedidas licenças capacitações para participações de servidores em ações de capacitação.

Ações	Servidores Participantes	Observações
Afastamento para PPG	41	Concessões a TAE's e Docentes
Licença para Capacitação	29	Concessões a TAE's e Docentes
Incentivo à Qualificação	41	Concessões a TAE's

Fonte: CCD/DGP

Assim, em apoio ao desenvolvimento de pessoas foram executadas avaliações de desempenho para a progressão por mérito profissional de servidores da carreira de técnico-administrativo em educação, discriminada no quadro a seguir:

Ações	Servidores Avaliados	Observações
Progressão por mérito profissional	238	Concessões a TAE's

Fonte: CCD/DGP

Além do demonstrado acima, foram realizados outros eventos, como palestras técnicas focais e encontros *online* por meio da plataforma eletrônica do google meet, conduzidas por servidores técnicos da unidade CCD, para o saneamento de dúvidas sobre os procedimentos referentes a processos de capacitação e desenvolvimento de pessoal no âmbito da Unir e legislação aplicável.

A seguir apresentaremos as ações de atuação da unidade DGP quanto ao provimento e movimentação de pessoal na Unir.

Coordenadoria de Provimento e Movimentação de Pessoal – CPM

De acordo com o Quadro de Referência (QRSTA) da Unir, a universidade dispõe de 40 cargos vagos de pessoal Técnico-Administrativo em Educação passíveis de provimento, distribuídos entre o nível superior (NS) e nível intermediário (NI), que exige nível médio, conforme a distribuição nos quadros abaixo:

Cargo	Nível	Cargos Vagos
Administrador	E	2
Assistente Social	E	1
Auditor	E	1
Bibliotecário/Documentalista	E	1
Engenheiro-Área	E	2
Pedagogo-Área	E	3
Técnico em Assuntos Educacionais	E	1
Total de Vagas	E	11

Fonte: CPM/DGP

Cargo	Nível	Cargos Vagos
Assistente em Administração	D	9
Técnico em Contabilidade	D	5
Técnico de Tecnologia da Informação	D	3
Técnico de Laboratório-Área	D	2
Técnico em Telefonia	D	1
Técnico em Secretariado*	D	1
Auxiliar em Administração*	D	8
Total de Vagas	D	29

*cargos extintos conforme Decreto N 9262 de 9/01/2018

Fonte: CPM/DGP

A expansão do quadro de pessoal da administração pública se dá mediante a realização de concurso público. Atualmente a universidade conta com [edital de concurso público](#) para provimento de servidores técnicos-administrativos em educação, vigente até 2024 o que possibilitou no exercício de 2022 a nomeação e contratação de novos servidores para compor o quadro de servidores da Unir, sendo as contratações realizadas a partir de demandas apresentadas pelas unidades gestoras e verificada a disponibilidade financeira. O quadro a seguir identifica as contratações ocorridas no exercício de 2022 e a disponibilidade de futura contratação por nível de escolaridade superior (E) e intermediária (D) via edital supracitado:

Cargo	Nível	Contratações 2022	Classificados
Analista de Tecnologia da Informação	E	2	11
Contador	E	1	5
Técnico em Assuntos Educacionais	E	1	11
Engenheiro Área	E	1	14
Técnico de Laboratório	E	2	5
Psicólogo	E	1	6

Fonte: CPM/DGP

Cargo	Nível	Contratações 2022	Classificados
Técnico em Enfermagem	D	2	6

Fonte: CPM/DGP

Ainda, visando ampliar a possibilidade de provimento, garantir melhor mobilidade, desenvolvimento profissional e eficiência da força de trabalho na Unir, a unidade de provimento e movimentação de pessoal trabalhou na disponibilização de editais anuais de remoção e redistribuição no sentido de garantir a igualdade de condições aos servidores participantes e interessados no processo de movimentação na e para a UNIR. Além dos editais foram realizadas análises e instruções processuais no sentido de promover a movimentação e afastamentos de pessoal conforme prevê a legislação. Contudo, devido às restrições do período eleitoral os encaminhamentos de processos de redistribuição ficaram suspensos a partir de 2 de julho de 2022, até a posse dos eleitos, sendo as demandas de remoções neste período realizadas somente quando à pedido do servidor interessado, conjugada com o interesse da administração. A seguir apresentamos a estatística das atividades executadas pela CPM:

Ações	Totais	Observações
Edital de Remoção	1	Vigente até 26/04/2023
Edital de Redistribuição	1	Vigente até 14/06/2023
Nomeação	20	Técnicos-Administrativos
Posse	75	Técnicos= 11 e Docentes= 64
Remoção de Servidor	101	À pedido= 67 e De Ofício= 34
Redistribuição de Servidor	16	Concessões
Requisição de Servidor	1	Concessão
Exercício Provisório p/ outra instituição	2	Concessões
Cessão de Servidor	1	Concessão
Composição de força de trabalho p/ outra instituição	1	Concessão

Fonte: CPM/DGP

3.2 Ações não realizadas conforme previsto no Plano de Ação 2022

Observado o PDI 2018-2024 e o Plano de Ação 2022 da DGP, a unidade de gestão de pessoas executou as ações previstas no plano de ação para o exercício 2022, as quais encontram-se descritas e ilustradas no item 3.1 deste relatório, com destaque para as ações registradas no Plano de Ação e no Relatório de Desempenho da Prad, conforme dados constantes nos documentos eletrônicos: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1z6saySZaurGvmlZQGyuT8bXguikqVbYr/edit?rtfop=true> e <https://datastudio.google.com/reporting/e9574bda-e007-4756-ad65-9d65334d35a7/page/a7jrC>.

3.3 Ações realizadas não previstas no Plano de Ação 2022

As atividades da unidade de gestão de pessoas da Unir ocorreram conforme planejado e foram executadas considerando a equipe atual redefinida, algumas ações foram reagendadas, porém o fluxo do percurso foi determinado pelo Plano de Ação 2022, não possibilitando inclusões de novas ações.

RESULTADOS ALCANÇADOS

O setor público em geral, vem passando por mudanças significativas na forma de conduzir o ambiente organizacional. Com a implantação de um novo modelo de trabalho na universidade, também foi necessário repensar a forma de gestão, pois as características individuais da equipe foram evidenciadas. Para a unidade de gestão de pessoas que foi pensada para interagir constantemente com as pessoas, o que consome grande parcela do tempo da jornada de trabalho, o novo formato trouxe algumas inquietações, quanto a disponibilização espontânea do tempo de atendimento direto no modelo presencial e o tempo de resposta às demandas no formato eletrônico.

As dificuldades geridas não foram poucas, o exercício 2022 foi um ano crítico para a DGP devido a necessidade de reorganização da equipe de trabalho. Foram três baixas significativas na equipe, considerando um afastamento para qualificação de servidor da equipe multiprofissional com especialidade única disponível na unidade, uma remoção com exoneração de função gratificada da única servidora atuante na CPM, situação agravada pelo desfalque de mais um membro com especialidade da equipe multiprofissional para gerir a CPM e, uma realocação de membro da equipe de apoio direto a direção da DGP, para exercício temporário em outra unidade.

Contudo, os avanços também foram positivamente expressivos, conforme demonstrado nos tópicos anteriores a unidade obteve êxito na execução de importantes processos institucionais previstos no

Plano de Ação, para o qual destacamos a contratação e oferta dos Exames Médicos Periódicos e o da Capacitação e Treinamentos para os servidores da universidade, um avanço em relação aos anos anteriores, seja pela ausência da oferta ou baixo alcance de realização. As ações em conjunto somam um investimento no valor total de R\$ 792.897,81.

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante de todo o exposto nos tópicos anteriores, a unidade de gestão de pessoas na Unir apresentou com êxito a execução do Plano de Ação no exercício 2022. Ainda que diante de mudanças internas inesperadas e que impactaram na dinamização das atividades, os objetivos propostos foram alcançados. Neste sentido é importante registrar que assim como a DGP outras unidades vivenciaram dificuldades parecidas com a insuficiência de pessoal o que torna objeto comum de interesse institucional e urgente, a realização de concurso público para a recomposição do quadro de pessoal da universidade. Ação esta que em parceria com a Prad deverá ser tratada como prioridade para o próximo exercício.

Gestora DGP:

Eliane Gemaque Gomes Barros – Bibliotecária/Documentalista

Equipe Apoio DGP:

Julia Rodrigues Cardoso - Tradutora Intérprete de Libras
Patrícia Rabelo de Freitas - Administradora

Equipe Multiprofissional DGP:

Douglas Borges e Souza - Engenheiro de Segurança do Trabalho
Henrique Moreira dos Santos - Psicólogo
Marina da Cunha Carvalho - Assistente Social
Roseli Cícera da Silva - Técnica em Enfermagem
Viviane Aparecida Campos da Cruz - Enfermeira

Gestora CCD:

Waldenice Freitas do Nascimento - Secretária Executiva

Equipe CCD:

Isabela Marinho de Souza Sampaio - Assistente em Administração
Joana D'Arc Gomes de Souza - Assistente em Administração
Maênia Araújo Mendes Vas de Souto - Administradora

Gestora CPM:

Thainá da Silva Souza - Técnica em Enfermagem